

COMUNE DI SALUDECIO

Provincia di Rimini

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL  
COMUNE DI SALUDECIO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO  
PER IL SALARIO ACCESSORIO – ANNO 2010**

Premesso che:

- il giorno 24 del mese di novembre, dell'anno 2010, presso la sede del Comune a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Saludecio, si è riunita la Delegazione Trattante, regolarmente convocata, così come costituita con atto della G.C. n. 83 del 17-06-09;
- con nota prot. n. 8035, in data 29.11.2010, è stato recepito il parere favorevole dell'organo di revisione sulla relazione tecnico-finanziaria del Resp. Personale Trattamento-Giuridico, concernete la compatibilità del presente accordo integrativo, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come richiesto dall'art. 40 bis punto I, del D.Lgs 165/2001
- con deliberazione n. 123, in data 29.11.2010, la Giunta Comunale ha fatto propria l'ipotesi di contratto di cui al presente accordo definitivo, autorizzando la Delegazione trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione definitiva;

alla presenza di:

Per la parte pubblica:

Furii Dott.ssa Rosanna – Segretario Comunale – Presidente

Cialotti Rag. Roberto –Responsabile Servizio Finanziario

Per le OO.SS.:

Perno Nicoletta - UIL – FPL Perno Nicoletta

Morolli Elisabetta - FP-CGIL

Per le R.S.U.:

Tenti Eraldo

Le sopra elencate parti negoziali, si sono riunite per la definizione del riparto delle risorse del fondo per il salario accessorio relativo all'annualità 2010, come costituito con determinazione n.122 del 16-11-2010, nell'importo complessivo pari ad €. 62.502,34= e che la parte variabile dello stesso da destinare agli istituti del salario accessorio è pari ad €.16.956,86=.

Relativamente alla liquidazione della produttività, questa verrà erogata sulla base della realizzazione degli obiettivi previsti nella relazione previsionale e programmatica allegata al Bilancio di Previsione approvato con deliberazione del C.C. n. 27/2010, nonché nelle deliberazioni: GC n. 33 in data 29/04/2010, relativamente all'impegno dell'Amministrazione di finanziare gli attuali e imminenti processi di riorganizzazione rimpinguando il fondo per le risorse decentrate e la produttività, con risorse aggiuntive ai sensi dell'art 15 c. 5 CCNL 1° aprile 1999, demandando al piano dettagliato degli obiettivi la concreta individuazione delle attività

performanti; GC n. 80 in data 31.07.2010, di approvazione del PEG, con il piano dettagliato degli obiettivi relativamente all'esercizio in corso; GC n. 105 in data 16/10/2010 ad oggetto: "riorganizzazione Settore Finanziario – modifiche al Piano Esecutivo di Gestione;

#### **ART.1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010.
2. Le parti decidono di confermare, per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, gli istituti esistenti secondo i criteri e le modalità di cui al contratto CCDI periodo 1999/2001;
3. anche per l'anno 2010, le risorse incentivanti la produttività vengono liquidate secondo parametri/categorie/presenze-assenze, giusto l'Accordo approvato con atto della G.C. n.93 in data 23/03/1997, come già avvenuto per gli anni precedenti redistribuendo al personale interessato le eventuali economie, senza riportarle nel fondo 2011.
4. Le parti danno atto che gli istituti contrattuali vigenti non contrastano con il CCNL del 22 gennaio 2004, del 09 maggio 2006 e del 31 luglio 2009.
5. La decorrenza della efficacia e della applicabilità delle clausole del CCDI, è fissata nel giorno successivo alla data di definitiva stipulazione del contratto da parte dei soggetti negoziati, a seguito del perfezionamento delle procedure previste dal CCNL del 22/01/2004; viene fatto comunque salvo il caso particolare in cui specifiche ed espresse prescrizioni contrattuali, in relazione all'istituto o alla materia trattati, stabiliscano una diversa data di decorrenza.
6. Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'Amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato e a tempo indeterminato e determinato nell'ambito del comparto delle Regioni e degli Enti Locali.

#### **ART.2 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE**

Le parti, dato atto che le clausole difformi rispetto ai vincoli del CCNL o comportanti oneri non previsti negli strumenti di programmazione, sono nulle e non applicabili, nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contrattuali contenute nel presente Contratto, si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza, la clausola controversa.

#### **ART.3 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE**

##### **DEI FONDI PER IL SALARIO ACCESSORIO**

1. Ai sensi dell'art.32 del CCNL del 22/01/2004 l'Amministrazione Comunale costituisce per l'anno 2010 i fondi per il salario accessorio destinati a finanziare gli istituti che hanno carattere di stabilità e quelli che hanno carattere di eventualità.



2. Hanno carattere di stabilità i seguenti istituti:

- Progressioni economiche all'interno delle categorie
- Indennità di comparto

3. Hanno carattere di eventualità i seguenti istituti:

- Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;
- Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo e relative maggiorazioni;
- Compensi per le specifiche responsabilità affidate al personale di categorie C e B3 (lettera "f" ed "i"-art.17 CCNL), non incaricato di posizione organizzativa;
- Compensi per le attività di prestazioni previste da specifiche norme di legge.

4. Il riparto delle risorse destinate ai suddetti fondi viene fatto con il presente accordo tra le parti.

5. Le risorse destinate a finanziare gli istituti che hanno carattere di stabilità possono essere utilizzate per finanziare quelli di cui al comma 3 del presente articolo, ma non viceversa.

6. Le somme non utilizzate annualmente non attribuite disciplinanti dal presente contratto decentrato integrativo, salvo diversa opzione espressamente indicata dalle parti per particolari e contingenti esigenze, vanno ad incrementare la produttività collettiva dell'anno cui si riferiscono. A tal proposito si stabilisce che gli importi residuali verranno ridistribuiti a tutti i soggetti che ne abbiano diritto senza alcun trasferimento nel fondo 2011.

#### ART.4 – RIPARTO RISORSE ASSEGNATE ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano di destinare la somma di Euro 3.000,00 a nuove Progressioni economiche orizzontali che avranno decorrenza 01/01/2010. La ripartizione di tale complessiva somma verrà effettuata nel rispetto della previsione di un passaggio orizzontale nella cat. D ed uno nella Cat. C, secondo la valutazione del merito della prestazione relativa al periodo precedente – anno 2009, con esclusione dei candidati che hanno già effettuato progressioni nel precedente biennio, dando atto che l'eventuale risparmio sarà destinato a incentivo della produttività per l'anno in corso;

A questo titolo si prevede di impegnare la somma complessiva di €3.000,00=.

#### ART.5 – INCENTIVI PER LE ATTIVITA' PREVISTE DA

##### SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Gli importi per l'applicazione di questo istituto non andranno, come già avvenuto nei precedenti anni, ad integrare il fondo destinato agli istituti variabili e saranno erogati secondo le modalità indicate in appositi regolamenti concertati, dalla delegazione sindacale di parte pubblica di questo Comune.

#### ART.6 – COMPENSI PER LE ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI

##### PARTICOLARMENTE DISAGIATE DAL PERSONALE

1. Le parti concordano di definire come disagiate quelle particolari condizioni di espletamento dell'ordinaria attività lavorativa che consista in una oggettiva disparità nei

UIL FPL PU



2/1/10

2/1/10

2/1/10

2/1/10

confronti delle generalità dei lavoratori dell'Ente. Tali condizioni non possono comunque essere riferibili ad analoghe situazioni già disciplinate nell'ambito del CCNL e comportanti indennità quali ad esempio, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, indennità di turno, rischio, maneggio valori, lavoro straordinario e maggiorazioni orarie.

2. Per l'anno 2010 le parti concordano che l'indennità di disagio viene corrisposta al personale svolgente il servizio di guida scuolabus con turnazioni di n.3 rientri giornalieri, per il quale viene riconosciuta una indennità pari ad €.300,00= cadauno(n.2 autisti) per il periodo di servizio prestato.
3. quando non diversamente precisato, i compensi e le indennità si erogano in un'unica soluzione in relazione ai mesi di servizio nell'anno. Il mese di considera per periodi superiori a 15 giorni.
4. Ulteriori tipologie di disagio potranno introdursi con i contratti annuali relativi al riparto delle risorse, soltanto a seguito di modifiche organizzative che le renderanno necessarie.

A questo titolo si prevede di impegnare la somma complessiva di €.600,00=.

#### **ART.7 – INDENNITA' DI RISCHIO, REPERIBILITA', ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO NOTTURNO**

- 1) Il pagamento delle indennità di rischio, avverrà secondo la disciplina prevista dal contratto nazionale di lavoro, nei limiti fissati dai contratti decentrati integrativi annuali con i quali si ripartiranno le risorse.
- 2) L'indennità di rischio spetta al sotto elencato profilo professionale, dando atto che lo stesso è esposto continuamente e direttamente a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale: - esecutore tecnico/necroforo. Questa indennità verrà erogata mensilmente. A questo titolo si prevede di impegnare una somma complessiva di €. 360,00=.
- 3) Le indennità previste dal presente articolo potranno essere erogate ad ulteriori gruppi di lavoratori con i contratti annuali relativi al riparto delle risorse, soltanto al verificarsi delle condizioni organizzative che rendano necessaria la loro erogazione.

#### **ART.8 – COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' - lett f)**

Ai sensi della lettera f) dell'art.17 2 c. del CCNL 01/04/1999 ai dipendenti di seguito elencati svolgenti compiti che comportino specifiche responsabilità, si conviene di erogare una indennità di €. 900,00= annui:

- Istruttore Direttivo Amministrativo -responsabile Procedimento gestione operativa Ufficio Segreteria;
- Istruttore Amministrativo Contabile-responsabile Procedimento gestione operativa Ufficio Demografico;
- Istruttore Amministrativo Contabile – responsabile procedimento Ufficio U.R.P. - protocollo

- Istruttore Amministrativo Contabile- responsabile Procedimento Servizio Contabilità e paghe Ufficio Finanziario.
- Assistente tecnico operativo, conduttore di macchine complesse-Area tecnica-coordinatore personale esterno, per l'estrema eterogeneità dei compiti manutentivi affidatigli.

Le suddette somme saranno erogate ai dipendenti cui spettano in un'unica soluzione nel corso dell'anno successivo in relazione ai mesi di durata dell'incarico nella struttura. Il mese si considera per periodi superiori a 15 giorni.

A questo titolo si prevede di impegnare la somma totale di €. 4.500,00=.

#### ART.9 - COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' - lett. i).

Ai sensi della lettera i) dell'art.17 2 c. del CCNL 01/04/1999 ai dipendenti di seguito elencati svolgenti compiti che comportino specifiche responsabilità, derivanti dalla gestione di incaricato ufficio tributi, si conviene di erogare una indennità di €. 300,00= annui:

- Istruttore Direttivo Contabile -responsabile Procedimento gestione operativa Ufficio Tributi;

Le suddette somme saranno erogate ai dipendenti cui spettano in un'unica soluzione nel corso dell'anno successivo in relazione ai mesi di durata dell'incarico nella struttura. Il mese si considera per periodi superiori a 15 giorni.

A questo titolo si prevede di impegnare la somma totale di €. 300,00=.

#### ART.10 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito con determina del responsabile dell'Ufficio personale/profilo giuridico normativo, tenuto conto delle disposizioni contrattuali, delle disponibilità di bilancio e del presente accordo.
2. Il dettaglio della costituzione del suddetto fondo è allegato al presente contratto collettivo decentrato integrativo.

#### ART.11 - PROGETTO MIGLIORAMENTO ANNO 2010

Secondo il mandato ricevuto dall'Amministrazione Comunale con Deliberazione GC n. 33/2010, le parti concordano che il fondo preveda la somma di €.10.000,00= finalizzata all'incentivazione dei "processi di ristrutturazione dell'Ente, finalizzati al miglioramento dei servizi, anche attraverso l'implementazione del portale comunale" e, conformemente a quanto previsto con Deliberazione GC. n. 105/2010, le parti concordano altresì di prevedere la somma di €.1.100,00= per l'incentivazione della riorganizzazione dell'ufficio ragioneria da liquidarsi in base al piano dettagliato degli obiettivi individuato nel PEG. I progetti verranno liquidati fra i dipendenti partecipanti alla loro realizzazione sulla scorta di certificazioni prodotte dai Responsabili dei Servizi dell'Ente, che dovranno documentare il proficuo apporto dei loro collaboratori.

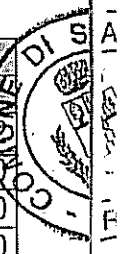
UIL FPL TO

## ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività si stipula ogni anno;

2. Il fondo di cui al citato art. 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2010 sarà ripartito come segue:

destinazione risorse decentrate anno 2010			
Istituti contrattuali	stabili	variabili	totale
indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	7.253,32		7.253,32
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31 CCNL 2000	0,00		0,00
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	0,00		0,00
livello economico differenziato (se ancora percepito)	0,00		0,00
indennità direzione staff (se ancora percepita)	0,00		0,00
progressione economica orizzontale (anni precedenti) - COMPRENSIVA DEL LED consolidate	33.241,72		33.241,72
FINANZIAMENTO NUOVE PEO AL 1° GENNAIO 2008	0,00		0,00
retribuzione posizione e risultato alte professionalità	0,00		0,00
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)	0,00		0,00
inquadramento contrattuale 1 <sup>a</sup> , 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> qualifica funzionale (art. 4, c. 3, CCNL 16/07/1996)	0,00		0,00
Indennità tumo- maggiorazione oraria			0,00
Indennità reperibilità			0,00
indennità rischio (Necroforo)		360,00	360,00
indennità art.17, c.2, lett.i) CCNL 01/04/1999 (ufficio tributi)		300,00	300,00
indennità disagio (autiste scuolabus)		600,00	600,00
compenso specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 (€.900,00x5 figure. )		4.500,00	4.500,00
compenso specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004		0,00	0,00
		0,00	0,00
Incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997			0,00
Incentivo progettazione e pianificazione Legge 109/1994		0,00	0,00
Incentivo notificazione atti			0,00
<b>c - incentivo produttività*</b>		<b>11.196,87</b>	<b>11.196,87</b>
incentivo personale educatore Insegnante			0,00
incentivo personale in distacco sindacale art. 39 CCNL 2004			0,00
<b>A* TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>16.956,86</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE</b>	<b>40.495,04</b>		
Totale risorse stabili utilizzabili per PEO e incentivi alla produttività	5.050,43		
<b>B* TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>45.545,48</b>		
<b>SOMMA DESTINATA ALLE PEO (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORRIZZONTALI n. 1 D e 1 C)</b>	<b>3.000,00</b>		<b>3.000,00</b>
<b>D - ECCEDENZA RISORSE STABILI DA DESTINARE AD INCENTIVO PER LA PRODUTTIVITÀ</b>	<b>2.050,43</b>	<b>2.050,43</b>	<b>2.050,43</b>
<b>(Somma totale da destinare ad incentivo alla produttività C + D )</b>	<b>( 13.247,30)</b>		
<b>SOMMA TOTALE DA DESTINARE AD INCENTIVO DEL SALARIO ACCESSORIO</b>		<b>19.007,29</b>	
<b>SOMMA TOTALE DISPONIBILE NEL FONDO - ANNO 2010 (A* + B*)</b>			<b>62.502,34</b>



## COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 e 5/10/2001)

N.	fonte	descrizione origine risorse	Importo 2009	Variazioni	Importo 2010
4	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."a"	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (turno, reperibilità, disagio)	€ 2.552,29		€ 2.552,29
		previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi	€ 13.778,64		€ 13.778,64
		economie per rapporti di lavoro a tempo parziale			€ -
		quota parte risorse destinate all'ex 7° e 8° q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	€ 2.845,85		€ 2.845,85
5	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio ex art. 32 CCNL 06/07/95	€ 1.538,01		€ 1.538,01
		eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio ex art. 3 CCNL 16/07/96	€ -		€ -
7	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."c"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio ex art. 32 CCNL 06/07/95	€ -		€ -
		eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio ex art. 3 CCNL 16/07/96	€ -		€ -
9	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	€ -		€ -
10	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."g"	risorse destinate al pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	€ 7.141,61		€ 7.141,61
11	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."h"	risorse per pagamento Indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69) ex art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95	€ -		€ -
12	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	€ -		€ -
13	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	€ 1.642,15		€ 1.642,15
14	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."i"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	€ 2.700,10		€ 2.700,10
15		trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita):	€ -		€ -
16		personale ATA	€ 2.669,30		-€ 2.669,30
17		personale addetto alla PM	€ 2.557,22		-€ 2.557,22
18		personale addetto al servizio di refezione scolastica	€ 2.385,69		-€ 2.385,69
19	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - let."m"	risparmio 3% straordinario ex art. 14, c. 4, CCNL 01/04/99	€ 204,14		€ 204,14
		risparmi da lavoro straordinario stabilizzati (art. 14, c. 3, CCNL 01/04/1999)	€ 462,40		€ 462,40
21	CCNL 1/04/99 art.15 - c.5	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, c. 5 CCNL 1/04/99)	€ 2.906,59		€ 2.906,59
22		ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, c. 5 CCNL 1/04/99)	€ -		€ -

Stampato  


UIC FPC TO

23	CCNL 5/10/01 art.4 - c.1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	€ 3.898,66		€ 3.898,66
24	CCNL 5/10/01 art.4 - c.2	importo RIA e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000	€ 1.131,11		€ 1.131,11
25	CCNL 22/01/04 art.31 - c.2	Aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 05/10/2001	€ 406,19		€ 406,19
26		Aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004	€ 1.028,89		€ 1.028,89
27		Aumento valori posizione economica art. 2, comma 1, CCNL 09/05/2006	€ 992,16		€ 992,16
28		Aumento valori posizione economica art. 6, comma 1, CCNL 11/04/2008	€ 1.024,40		€ 1.024,40
29		Aumento valori posizione economica CCNL 31/07/2009	€ 493,35		€ 493,35
N	risorse decentrate stabili ai sensi art.32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004				
3°	CCNL 22/01/04 art.32 - c.1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	€ 2.756,59		€ 2.756,59
31	CCNL 22/01/04 art.32 - c.2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	€ 2.223,05		€ 2.223,05
32	CCNL 22/01/04 art.32 - c.7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. (x finanziarie profess.tà)	€ -		€ -
33	CCNL 09/05/06 art. 4, c. 1	importo pari al 0,5% monte salari anno 03 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	€ 1.461,80		€ 1.461,80
34	CCNL 11/04/08, art. 8, c. 2	importo pari al 0,6% monte salari anno 05 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	€ 1.969,71		€ 1.969,71
35	TOTALE risorse stabili		€ 45.545,48		€ 45.545,48
N	risorse decentrate variabili ai sensi art.31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001)				
	fonte	descrizione origine risorse			
36	CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - lett."d"	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	€ -		€ -
37	(CCNL 5/10/01 art.4 - c.4)	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	€ -		€ -
38		quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	€ -		€ -
39		CCNL 1/04/99 art.15 - c.1 - lett."e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	€ -	
40	(CCNL 5/10/01 art.4 - c.3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale competenze di cui al D.Lgs. n.30/2007 (iscriz.anagr.cittadini UE( anno 2008 €.600,24 e anno 2009 €.1.012,46)	€ 1.612,70		- € 1.612,70
41		risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	€ -		€ -
42		risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	€ -		€ -
43		risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	€ -		€ -



4	(CCNL5/10/01 art.4 - c.3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	€ -	€ -
5	CCNL 1/04/99 art.15-c.1- leL.m" (su art.14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	€ 2.067,29	€ 2.067,29
6	CCNL 1/04/99 art.15 - c.2 (vedi c.3 - c.4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	€ 3.789,57	€ 3.789,57
7	CCNL 09/05/06 art. 4, c. 2, lett. b)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 0,3% su base annua monte salari 03	€ -	€ -
8	CCNL 11/04/08, art. 8, c. 3, lett. b)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 0,9% su base annua monte salari 05	€ -	€ -
9	CCNL 31/07/09, art. 4, c. 2, lett. a)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1% su base annua monte salari 2007, pari ad €338.698,76	€ 3.386,39	- € 3.386,39
10	CCNL 1/04/99 art.15 - c.5	a) processi di riorganizzazione e ristrutturazione dell'Ente, finalizzati al miglioramento dei servizi, anche attraverso l'implementazione del portale comunale b) riorganizzazione servizio finanziario	€ 8.000,00	a) € 10.000,00 b) € 1.100,00
11	CCNL 14/09/00 art.48, c. 3	Risorse aggiuntive max 2% monte salari anno 1999 (solo per anno 2000: vedi CCNL 05/10/2001)	€ -	€ -
12	CCNL 14/09/00 art.54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -	€ -
13	N. risorse una tantum			
14		economie da distribuzione risorse anno precedente	€ -	€ -
15		economie da lavoro straordinario anno precedente	€ -	€ -
16		<b>TOTALE risorse variabili</b>	<b>€ 18.855,95</b>	<b>€ 16.956,86</b>
		<b>Differenza rispetto 2009</b>		<b>- €1.899,09</b>
		<b>TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 64.401,43</b>	<b>€ 62.502,34</b>

Roberto Cialotti  
 Roberto Cialotti

In data 1-12-2010 le parti sottoscrivono in via definitiva il presente contratto a valersi per l'anno 2010, siglandolo in ogni sua parte.

Per la parte pubblica: Furi Dott.ssa Rosanna – Segretario Comunale – Presidente

*[Signature]*

Cialotti Rag. Roberto –Responsabile Servizio Finanziario

Per le OO.SS.:

Perno Nicoletta - UIL - FPL

*[Signature]*

Moroli Elisabetta - FP-CGIL

*[Signature]*

Per le R.S.U.:

Tenti Eraldo

*[Signature]*

